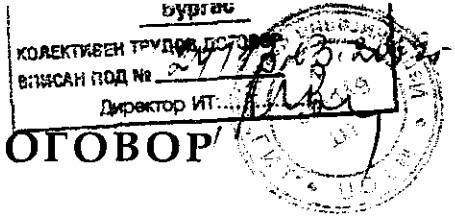


КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР



Днес, 28.02.2009 г., между УНИВЕРСИТЕТ "ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ" – гр. Бургас, наричан в договора "РАБОТОДАТЕЛ", представляван от РЕКТОРА – ПРОФ. ДТН ПЕТКО ПЕТКОВ, и СИНДИКАТ ПРИ УНИВЕРСИТЕТ "ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ"-НБС "ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА"- КНСБ, наричан в договора "СИНДИКАТ", представляван от председателя – доц. д-р КИРИЛ ПЕТРОВ, се сключи настоящият **КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР (КТД)**.

Двете договарящи се страни се споразумяха за следното:

Като съзнават своята отговорност за развитието и просперитета на Университета двете страни декларират твърдото си убеждение за:

- необходимостта от развитие на двустранния диалог и колективното трудово договаряне в Университета;
- възприемане на принципите за взаимно отчитане на интересите и уважение към позицията на другия;
- готовност за добромерено уреждане на възникнали трудови конфликти и необходимостта от тяхното навременно преодоляване;
- намерение да зачитат и изпълняват клаузите на този договор и да уредят по взаимно изгоден начин въпросите на трудовите, осигурителните и свързаните с тях отношения в Университета;

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Работодателят и Синдикатът, страни по КТД, приемат колективното трудово договаряне като основно средство за решаване на трудовите, социалните и осигурителните отношения в Университета за запазване на социалния мир и повишаване ефективността на дейността на Университета, и взаимно зачитане на интересите на Работодателя и Синдиката.

Чл. 2. С настоящия колективен трудов договор се решават трудови, осигурителни и други свързани с тях отношения, които не са решени с общото трудово законодателство в страната.

Чл. 3. (1) Колективният трудов договор има действие и се прилага спрямо членовете на академичния състав и служителите, които са членове на синдикалната организация страна по договора.

(2) Спрямо членове на академичния състав и служители, които не са членове на Синдикалната организация, той има действие, ако са спазени изискванията на чл. 57 (2) от Кодекса на труда (КТ) и чл. 59 от заключителните разпоредби на този договор.

Чл. 4. В случаите, когато договорености, постигнати в настоящия КТД, влизат в противоречие с договорености, постигнати на национално или браншово равнище, се прилагат по-благоприятните за синдикалните членове.

Чл. 5. Синдикатът осъществява свободно своята дейност на територията на Университета в съответствие със законите на Република България и своя устав. Работодателят не създава пречки и ограничения за членство в Синдиката на работещите в Университета.

Чл. 6.(1) При поискване от синдикалната организация, страна по договора, работодателят се задължава да представи своевременно, достоверна и разбираема информация за икономическото и финансовото си състояние, която е от значение за трудовите права и задължения на работещите, или за КТД. Такава информация при необходимост работодателят предоставя и по собствена инициатива.

(2) Работодателят предоставя информация по предходната алинея в срок от 14 дни.

Чл. 7. Работодателят информира Синдикалния съвет по въпросите, свързани с отдаването на обекти под наем, както и получените от това финансови резултати.

Чл. 8. Синдикалната организация участва в подготовката на проекти или промени и допълнения във вътрешните правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения, за което работодателят задължително ги поканва.

Чл. 9. (1) Ръководните органи на Синдиката имат право да участват при обсъждането на всички въпроси, свързани с дейността на Университета.

(2) Председателят на Синдиката, ако не е избран за член, присъства на заседанията на АС със съвещателен глас.

Чл. 10. Работодателят задължително предоставя на академичния състав и на служителите необходимата писмена информация при всяко изменение на трудовите им правоотношения. Работодателят осигурява достъп на лицата за справка от личните им дела, в съответствие с нормативните документи и КТД.

Чл. 11. Работодателят и Синдикатът се задължават в случаите на възникнали проблеми с трудовите, осигурителните и свързаните с тях отношения, незабавно да влизат в преговори и да съгласуват решения, недопускащи разрастване на конфликтите.

Чл. 12. При промяна в действащите закони или във финансовото състояние на Университета, довели до невъзможност да се спазват клаузи от КТД, Работодателят и Синдикатът организират среща за актуализация на съответните клаузи.

II. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 13. С настоящия Колективен трудов договор се уреждат отношения между страните в следните направления:

- Трудова заетост и квалификация.
- Работно време, почивки и отпуски.
- Заплащане на труда и обезщетения.
- Безопасни и здравословни условия на труд.
- Социално-битово и културно осигуряване и подпомагане.
- Условия за синдикална дейност.
- Доброволно уреждане на колективни трудови спорове.

1. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 14. Трудовата заетост на академичния състав и административно-техническия персонал се осигурява от Работодателя в съответствие с КТ и другите нормативни актове в тази област, както и договореностите в КТД на национално, браншово или университетско равнище.

Чл. 15. За всяко работно място и длъжност по трудов договор трябва да има изготвена длъжностна характеристика. При назначение или при промяна на длъжността копие от длъжностната характеристика задължително се връчва на лицето.

Чл. 16. (1) При структурни промени, водещи до назначения, уволнения или размествания, работодателят провежда консултации със Синдиката преди официалното уведомление за промените.

(2) В случаи на масови уволнения работодателят за целите на подбора – Работодателят и Синдикатът съвместно разработват критерии.

Чл. 17. При уволнения поради съкращаване на щата, или намаление на обема на работата, работодателят се задължава:

1. Да отправя предизвестие за уволнение на членове на Синдиката и на присъединили се към КТД с двумесечен срок и след предварително писмено съгласие на Синдикиалния съвет за всеки отделен случай.

2. На горните основания няма да се уволняват членове на Синдиката или присъединили се лица, на които остава една година до придобиване право на пенсия.

3. На лицата от академичния състав, уволнени на горните основания, се изплащат обезщетения съгласно Закона за висшето образование (ЗВО) и КТ, а на лицата от административно-техническия персонал, съгласно КТ.

Чл. 18. При прекратяване на трудовото отношение поради болест членовете на Синдиката и присъединилите се лица получават обезщетение от Работодателя в размер до три брутни месечни заплати, ако имат най-малко пет години трудов стаж в Университета и не са получавали обезщетение на това основание.

Чл.19. Работодателят се задължава да определи пет работни места в Университета за лица с намалена трудоспособност.

Чл.20. (1) На работника или служителя може да се разрешава платен, неплатен служебен, или творчески отпуск до 1 година за изпълнение на важни задачи с обществено значение или на творчески задачи при условие и по ред, установени от Министерския съвет, в КТД или в споразумение между страните. Предоставянето на отпуск се извършва по молба на служителя, която е съгласувана с Ръководителя на основното звено, и след разрешение от ректора на Университета.

(2) Преподавателите на основен трудов договор с най-малко седемгодишен стаж в Университета имат право да ползват до една академична година за творческо развитие по реда и условията на чл. 55, ал. 2 от ЗВО.

(3) Работодателят предоставя правото на членове на академичния състав на всеки 5 години да работят един семестър в друга научна институция в страната или чужбина, съгласно система за осигуряване и поддържане на качеството на обучението в Университет "Проф. д-р Асен Златаров" (ал. 5, т. 5.3.3).

2. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 21. Работодателят се задължава всички проекти за вътрешни правилници и наредби, свързани с продължителността на работното време, неговото разпределение, почивките, полагането на извънреден и допълнителен труд, както и промени в действащите такива, предварително да се обсъждат със Синдиката. Тези документи се подписват и от председателя на Синдиката.

Чл. 22. Продължителността на работната седмица в Университета е пет дни.

В случаите, когато членовете на персонала работят в събота или неделя, за почивен ден се осигурява ден от следващата седмица.

Чл. 23. В Университета се прилага следният режим на работа, съгласно Правилника за вътрешния трудов ред, който е неразделна част от този договор:

а) за непреподавателския персонал:

- продължителност на работния ден	8 часа;
- начало на работния ден	8,00 часа;
- край на работния ден	16,30 часа;
- обедна почивка	от 12,00 до 12,30 часа

б) за академичния състав – началото и краят на работното време се определя според индивидуален график за седмична заетост. Този график се разработва за всеки учебен семестър и се утвърждава и контролира от ръководителя на катедрата.

Чл. 24. Съгласно разпоредбите на Министерския съвет и чл. 137 от Кодекса на труда, намалено работно време се определя за работещите в следните звена на Университета, за дните с действително натоварване на апаратите:

- електронна микроскопия;
- рентгеноструктурен анализ.

Поименният списък на лицата, ползващи намалено работно време, се утвърждава от Работодателя и копие от него се прилага към Колективния трудов договор (Приложение №1). Средната седмична продължителност на намаленото работно време е 35 часа, а дневната не може да надвишава 7 часа.

Чл. 25. Извънреден и нощен труд в Университета се полага само по изключение в предвидените от КТД случаи. Неговата продължителност не може да надвишава предвидените в Кодекса на труда размери.

Чл.26. Персоналът в Университета, обхванат от настоящия договор, има право на платен годишен отпуск, както следва:

- а) при трудов стаж до 10 години 22 дни;
- б) при трудов стаж над 10 години 24 дни;
- в) за професори, доценти, асистенти и научни сътрудници 50 дни;
- г) лицата, заемащи длъжността „ техник, химия”, „инженер, компютърни приложения”, „ръководител ОЗ/компютърен център” и „програмист”, имат право на платен годишен отпуск от 30 работни дни;
- д) за лицата от административно-техническия персонал, работещи на ненормиран работен ден (по списък, утвърден от Ректора), се дават до 10 работни дни допълнителен платен отпуск;
- е) майки с 3 и повече деца и майки с близнаци, чийто деца са непълнолетни ползват допълнително платен отпуск от 6 работни дни;
- ж) Работнички и служителки с две деца до 18 годишна възраст получават два работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

Чл. 27. Лицата, които работят при вредни за здравето или специфични условия на труд (определени съобразно Наредбата за комплексна оценка на условията на труд), имат право на допълнителен платен отпуск.

Чл.28 На председателя на Синдиката Работодателят осигурява платен допълнителен отпуск в размер на 4 работни дни.

Чл.29 Работодателят осигурява отпуск за изпълнение на граждански и обществени задължения:

- при встъпване в брак - 4 работни дни;
- при кръводаряване - за деня на кръводаряването и два дни след него;
- при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия – 3 работни дни;

3. ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 30. Заплащането на труда става в съответствие с действащите нормативни документи и правилата за формиране на работната заплата в Университета, които са неотменна част от настоящия КТД. Правилата се актуализират съвместно със Синдиката.

Правилата се актуализират при промяна на КТД. Работодателят се задължава ежегодно да осигурява не по-малко от 25% от собствените приходи за увеличение на средствата за работна заплата.

Чл. 31. Началните основни месечни заплати на длъжностите в Университета се определят според ПМС и КТД. През 2009 год. началните основни месечни заплати се определят, според приложение №2 на КТД.

Чл. 32. Индивидуалните месечни заплати в Университета се определят в съответствие с принципи, правила и критерии залегнали във Вътрешни правила за организация на работната заплата. Работодателят информира Синдиката за всички случаи на сключени трудови договори с условия по-добри от договорените в този КТД.

Чл. 33. Към индивидуалните месечни работни заплати на членовете на Синдиката и присъединилите се лица се изплащат допълнителни и други трудови възнаграждения в размер:

1. За прослужено време 1,1 % за всяка навършена година трудов стаж.
2. За притежаване на научна степен:
 - доктор – 75 % от минималната за страната работна заплата;
 - доктор на науките – 150 % от минималната за страната работна заплата.
3. За работа с парични средства се заплаща на касиерките на Университета “рискови” в размер до 25% от минималната за страната работна заплата.
4. Заплащането на извънреден труд се извършва, съгласно чл. 262 от КТ :
5. За положен нощен труд се спазва чл. 8 от наредба за структура и организация на РЗ.

Чл. 34. Работодателят ще увеличава еднократно индивидуалните работни заплати на синдикалните членове и присъединилите се лица 3 години преди придобиването на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст с 10 % от минималната за страната работна заплата, за което те подават молба-декларация.

Чл.35. (1) Договорената работна заплата и допълнителните възнаграждения се изплащат от Работодателя при добросъвестно изпълнение на трудовите задължения и 100 % изпълнение на зададения обем работа съгласно вътрешните нормативи.

(2) Задължителното учебно натоварване на лицата от академичния състав се определя всяка година и след обсъждане със Синдиката се утвърждава от АС.

Чл.36. За Коледа и Великден Работодателят изплаща на персонала целеви награди. Конкретната сума се договаря и е не по-малка от 100 лв.

Чл. 37. На лицата от академичния състав, които са преизпълнили определения от Академичния съвет норматив, се заплащат всички отработени часове, включени към заплатата за месеца, в който са отчетени. Размерът на заплащането на наднормените часове се определя всяка учебна година.

Чл. 38. Лицата от академичния състав, постъпили на работа след началото на семестъра, получават до началото на следващия семестър работна заплата като преподаватели с пълна учебна заетост. По същия начин се постъпва и с лицата, явили се на работа след продължителен отпуск – поради болест, майчинство или други причини. Задължителният учебен норматив се преизчислява в съответствие с месеците до края на годината.

Чл. 39. Изплащането на работната заплата в Университета се извършва 2 пъти месечно, като на 11-13-то число на месеца се изплаща аванс, а на 28-31-то число се изплаща работната заплата.

Чл. 40. В зависимост от постигнатите годишни резултати в края на годината, Работодателят изплаща на лицата от персонала допълнително материално стимулиране за сметка на реализирани икономии от средствата за работна заплата, собствени приходи и др. източници. Към Правилата за работната заплата с участието на представители на Синдиката да се разработят критерии и показатели за допълнително материално стимулиране.

Чл. 41. За изпълнение на ръководни функции на лицата от академичния състав на Университета се изплаща допълнително месечно трудово възнаграждение, размерът на което се определя според Правилника за определяне на работната заплата в Университета, (приложение №3 от КТД) и съобразен с коригирани Правила за РЗ.

4. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 42. Работодателят се задължава да изпълнява всички предвидени в Кодекса на труда, в другите нормативни документи и в КТД изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, изразяващи се в:

1. Предоставяне на безплатна предпазна храна, противоотрови и други предпазни средства за неутрализиране на вредното влияние на работната среда за здравето на персонала на Университета, съгласно нормативните документи, в размер на не по-малко от един лев на ден.

2. Работодателят осигурява средства за безплатно представително облекло за всеки член от колектива. Конкретната сума се договаря между двете страни и се изплаща до края на финансовата година (31 декември).

3. Предоставяне безплатно на:

а) специално работно облекло, предпазно облекло и лични предпазни средства, съгласно нормативната уредба, в съответствие със спецификата на работа на работното място;

б) на преподавателите и служителите, чийто служебни задължения изискват работа с компютър не по-малко от 4 часа дневно, Работодателят осигурява работни условия (площ, кубатура, почивки,) и безплатни прегледи на очите, съгласно изискванията на Наредба № 7 от 2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд за работа с видеодисплеи.

Лицата, които имат права по смисъла на т.(а) и т.(б), се включват в списък, съгласуван със Синдиката, който е неотменна част от този КТД (Приложение №4).

4. Осигуряване на първа и неотложна безплатна медицинска помощ на територията на Университета.

5. Осигуряване на безплатно медицинско и стоматологично обслужване на персонала на Университета от средства на СБКО и от др. източници.

6. Осигуряване на безплатни медикаменти за оказване на неотложна медицинска помощ на работните места по утвърден списък.

7. (а) Работодателят ще извършва периодично и извънредно всички необходими за установяване на условията на труд измервания, както и ще организира курсове за задължително запознаване на персонала с правилата за безопасна работа.

(б) Работодателят се задължава един път годишно да се извършва пълен профилактичен преглед на персонала.

8. За всички помещения, в които се извършва учебна или друга трудова дейност, през зимния сезон се осигурява нормална стайна температура, не по-ниска от 16 градуса по Целзий.

Чл. 43. Синдикатът се задължава да съдейства за прилагане на мерките на Работодателя за създаване на безопасни и хигиенни условия на труд, икономия на енергия и материали във всички звена и на всички работни места от територията на Университета.

Чл. 44. Предложения за решения по всички проблеми, свързани с осигуряването на безопасни и хигиенни условия на труд, се вземат от Комитет по безопасност и охрана на труда, съставена от представители на Работодателя и Синдиката.

5. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОСИГУРЯВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ

Чл. 45. Разпределение на средствата за СБКО се извършва в съответствие с чл.293 на КТ на събрание на работниците и служителите на Университета, или техни представители, свикано съвместно от Работодателя и Синдиката, съгласно КТ.

Чл. 46. За сметка на социалните разходи и по предложение на Синдиката Работодателят ще предоставя парични помощи в следните случаи и размери:

- при заболяване продължило повече от 15 дни и закупуване на лекарства – според представени разходни документи, но не повече от една минимална за страната месечна заплата;
- при смърт на член от персонала – четири мин. работни заплати при непрекъснат трудов стаж в Университета през последните 10 години;

- при други непредвидени събития със случаен характер (раждане на дете, пенсиониране на служител, родител на първокласник за началото на учебната година, временна неплатежоспособност и др. под.) – до 0,5 мин. работни заплати.

Чл.47. (1) Работодателят ще изгражда, поддържа и развива Университетската материална база за отпих на персонала. Използването на почивната база се предлага от комисия с представители на Синдиката и Работодателя.

(2) Работодателят осигурява подходящи стаи в хотел „Парк” и в студентски общежития за обмен с равностойни стаи на планина, предоставени от други университети или институции.

Чл. 48. Разпределението на жилищата, собственост на Университета, се предлага от комисия, включваща равен брой представители на Работодателя и на Синдиката. Работодателят и Синдикатът ще търсят съвместно възможности за връщане на жилищата, собственост на Университета, предоставени за ползване от Община - Бургас, както и други възможности за решаване на жилищните проблеми на персонала.

Чл. 49. Членовете на семействата на работещите и на работилите в Университета могат да се ползват от следните придобивки:

- а) ползване почивната база на Университета, когато е свободна;
- б) оказване на парична и друга помощ при наличието на средства и възможности за тази цел.

Чл. 50. Работодателят се задължава на всеки 3 месеца да предоставя на Синдиката справка за изразходваните средства за СБКО.

6. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 51. За създаване на нормални условия за синдикална дейност, Работодателят предоставя безвъзмездно на Синдиката за ползване кабинет и зали за провеждане на събрания, а за телефонни, телексни и копирни услуги в рамките на съгласуван лимит.

Чл. 52.(1) Работодателят разрешава плащането на членски внос от синдикалните членове да се извършва по ведомост.

(2) Работодателят организира ежемесечно да се изплащат възнаграждения на Председателя, секретаря и касиера на Синдиката по ведомост, включени в техните работни заплати на отделен ред. Необходимата за това брутна сума (хонорари и осигуровки) се внася от Синдиката в касата на Университета до 2-ро число на съответния месец.

Чл. 53. При поискване от Синдиката Работодателят ще предоставя цялата необходима за трудовото договаряне информация в срок от 14 дни.

Чл. 54. Ректорът осигурява приоритетен прием на синдикалното ръководство.

7. ДОБРОВОЛНО УРЕЖДАНЕ НА КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ СПОРОВЕ

Чл. 55. Страните по договора се задължават да разрешават възникнал колективен трудов спор между тях по пътя на преговорите, а в случай, че не се постигне съгласие спорът се отнася за решение от независим арбитър определен от тях, или от Националния институт за помирение и арбитраж.

Чл. 56. Синдикатът се задължава да не предприема стачни действия, преди да са изчерпани всички други законови средства за решаване на възникнали конфликти.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 57. Колективният трудов договор влиза в сила от датата на подписването му за срок от една година. Точка 3 на раздел II ще бъде актуализирана с актуализирането на Правилата за определяне на работната заплата, като сроковете се договорят между Синдиката и Работодателя. Настоящият КТД може да бъде продължен още една година,

освен ако една от страните е заявила нежелание за това, три месеца преди изтичане на договора.

Чл. 58. (1) Работниците и служителите, които не членуват в синдикална организация- страна по договора, се ползват от придобивките по този договор, след като се присъединят към него с писмено заявление до една от страните и след заплащане ежегодно на сума равна на 0,5 % от 12 основни месечни заплати на лицето, определени от чл.31 от КТД ежегодно. Срокът за присъединяване към този КТД е до 31.05.2009 г. Срокът за присъединяване за новопостъпилите, които не са членове на синдиката, е два месеца от датата на постъпване. Срокът за присъединяване може да бъде продължен по предложение на Синдикалния съвет. Събраните средства се включват в СБКО за социално подпомагане.

(2) Придобивките по договора за синдикални членове се ползват от датата на подписване на договора, а за присъединилите се от първо число на месеца, следващ датата на подаване на заявление за присъединяване.

Чл. 59. Изменения и допълнения на договора при необходимост се правят чрез допълнителни споразумения между страните, които стават неразделна част от него.

Чл. 60. Контролът по изпълнението и спазването на КТД се извършва от страните по договора. Спорните въпроси се решават съгласно клаузите на КТ.

Чл. 61. Работодателят се задължава да депозира по един екземпляр от договора във всички основни звена на Университета в срок от един месец след датата на подписването му.

Чл. 62. Настоящият Колективен трудов договор се състави в 3 еднообразни екземпляра, от които по 1 брой за всяка подписала страна и един екземпляр за Областна инспекцията по труда.

ПОДПИСАЛИ:

СИНДИКАТ ПРИ УНИВЕРСИТЕТА
"Проф. д-р Асен Златаров":

(ДОЦ. Д-Р К. ЦЕКРОВ)



РЕКТО

(ПРОФ. Д-Р П. ПЕТКОВ)

