

Университет "Проф. д-р Асен Златаров" - Бургас

Утвърждавам!

Ректор:

(Проф. д-р М. Миткова)

Учебен план за придобиване на висше образование по специалността **СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ** Образователно-квалификационна степен **"Магистър"**

Област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки
Професионално направление: 3.7. Администрация и управление
Професионална квалификация: Магистър по стопанско управление
Срок на обучение: 1 година (два семестъра)
Форма на обучение: Редовна
Магистърска програма: Управление и развитие на човешките ресурси след ОКС "бакалавър" от проф. направление 3.7

Приет от ФС на ФОН. Протокол № 5 от 15.05.2012

Приет от АС. Протокол № 12 от 21.06.2012

I. ФОНД НА УЧЕБНОТО ВРЕМЕ

Курс	Аудиторна зетост	Изпитни сесии	Практики:			Държавен изпит	Ваканции	Всичко
			Учебна	Учебно-производствена	Специализираща			
			седмици	седмици	седмици			
I.	30	10				12		52
II.								0

II. ПАРАМЕТРИ НА УЧЕБНИЯ ПЛАН

1. Аудиторна заетост, ч.	(А)	540	%
Лекции	(Л)	405	75,0
Семинарни упражнения	(С)	135	25,0
Практически упражнения	(П)	0	0,0
в т.ч. Физическа подготовка и спорт (Ф) 0 часа			

Практики	броя	часа
Учебна	(у)	
Учебно-производствена	(уп)	
Специализираща	(сп)	

Извънаудиторна заетост, ч. (И) 1260 ч.
Аудиторна/Извънаудиторна = 42,9 %

2. Дисциплини	броя	часа	%
Задължителни (з)	8	420	73,7
Избираеми (и)	2	120	21,1
Факултативни (ф)	2	30	5,3

	броя	часа
Курсови проекти (кп)		
Курсови работи (кр)		

3. Форми на контрол (ФК):	Изпити (и)	10	Текущи оценки(то)	2	Заверки (з)	0
---------------------------	------------	----	-------------------	---	-------------	---

4. Форма на завършване: Държавен изпит или изработване и защита на дипломна работа.

5. График за провеждане на учебния процес: Приема се ежегодно от академичния съвет.

III. ПЛАН НА УЧЕБНИЯ ПРОЦЕС

Първи семестър			Л		С		П		А	И	А/И	ФК	Кре- дители
№	Дисциплина	Вид	ч.	вид	ч.	вид	ч.	ч.	ч.	%			
1.	Стратегическо управление на човешките ресурси	з	45		15			60	90	66,7	и	5	
2.	Управление на конфликтите	з	45		15			60	90	66,7	и	5	
3.	Обучение и развитие на човешките ресурси	з	45		15			60	90	66,7	и	5	
4.	Подбор и оценка на човешките ресурси	з	45		15			60	90	66,7	и	5	
5.	Психология на екипното поведение	з	45		15			60	90	66,7	и	5	
6.	Избираема дисциплина по списък 1	и	45		15			60	90	66,7	и	5	
7.	Работа със среда за виртуална и добавена реалност	ф									то		
Общо:			270		90			360	540			30	

Втори семестър			Л		С		П		А	И	А/И	ФК	Кре- дители
№	Дисциплина	Вид	ч.	вид	ч.	вид	ч.	ч.	ч.	%			
1.	Контролинг на персонала	з	45		15			60	90	66,7	и	5	
2.	Информационни системи за УЧР	з	45		15			60	90	66,7	и	5	
3.	Избираема дисциплина по списък 2	и	45		15			60	90	66,7	и	5	
4.	Факултативна дисциплина по списък 3	ф									то		
5.	Защита на дипломна работа (държавен изпит)	з							450		и	15	
Общо:			135		45			180	720			30	

Списъци на избираемите и факултативните дисциплини

Списък 1	
1.	Финансово управление на човешките ресурси
2.	Лидерство и управление на екипи

Списък 2	
1.	Анализ и проектиране на с-ми за заплащане
2.	Анализ на раб. време и заплащане на труда

Списък 3	
1.	Управление на процесите в публ. администрация
2.	Социално и пенсионно осигуряване

Заб. 1. Факултативната дисциплина по списък 3 се изучава с хорариум от 30 ч. лекции като се присъждат 3 кредита. Общият хорариум от 30 ч. е извън максималния хорариум за придобиване на професионална квалификация.

Заб. 2. Факултативната дисциплина "Работа със среда за виртуална и добавена реалност" се изучава с хорариум от 15 ч. лекции и 15 ч. упражнения, като се присъждат 2 кредита. Общият хорариум от 30 ч. е извън максималния хорариум за придобиване на професионална квалификация.

IV. БЕЛЕЖКИ ЗА ПРОМЕНИ В УЧЕБНИЯ ПЛАН

Приет на ФС Протокол № 5 / 15.05.2012
 Приет на ФС Протокол № 6 / 14.06.2014
 Приет на ФС Протокол № 8 / 14.07.2020
 Приет на ФС Протокол № 10 / 17.09.2020
 Приет на ФС Протокол № 8 / 17.06.2021
 Приет на ФС Протокол № 11 / 14.10.2021

Приет на АС Протокол № 12 / 21.06.2012
 Приет на АС Протокол № 40/26.06.2014
 Приет на АС Протокол № 16 / 28.07.2020
 Приет на АС Протокол № 26 / 24 .09..2020
 Приет на АС Протокол № 27 /23 .06.2021
 Приет на АС Протокол № 31 / 21 .10.2021