

Справка за приносите на доц. Александър Жеков д.м.

1. За пръв път в България е направено конкретно изследване върху проблемите на управленския екип в здравеопазването.

2. За пръв път е приложен тестът на М. Белбин за анализ на ролевата структура на управленския екип в болницата.

3. Установени са важни за практиката факти, характеризиращи структурата, интегритета и степента на развитие на болничния управленски екип. Анализирани са феноменът „дефицит на лидери“ в управленския екип на българската болница.

5. Становището за управленския екип като съществен ресурс на съвременната болница и извършеният критичен анализ на състоянието и ролята на болничните бордове (съвети на директорите) обогатява в методологичен аспект стратегическия здравен мениджмънт.

6. Обосновани са конкретни изводи и препоръки, отнасящи се до подбора на членовете и формирането на управленския екип в болницата, създаването на умения за екипна дейност и развитието на управленския екип.

7. За пръв път в България се публикува научен труд, посветен на оценката на здравните технологии (ОЗТ).

8. Доказва се водещата роля на неравенството като основен причинител на разпространението на свързаните с начина на живот неинфекциозни заболявания в съвременния свят и се предлагат конкретни механизми за противодействие.

9. Анализират се социалната, макро- и микроикономическата стойност на здравето, научно се обосновава водещата роля на индивидуалното

здраве и националното здравеопазване в генерирането на брутният вътрешен продукт.

10. За пръв път в България се формулират същност, обект и предмет на дисциплината „оценка на здравните технологии“, описват се конкретни методологични аспекти на прилагането на ОЗТ.

11. Научно се аргументират необходимостта и начина на прилагане на ОЗТ в националното здравеопазване и при формирането на националната здравна политика, както и ролята на ОЗТ в диалога между гражданите, политическото съсловие и здравните специалисти.