

Становище

от доц. д-р Веселина Кунчева Бурева,
Университет „Проф. д-р Асен Златаров”, Бургас
за дисертационния труд на Александър Януш Кацпржик
на тема “Проектиране на софтуерна система за възнаграждения на мениджъри
с помощта на обобщени мрежи”
за придобиване на образователната и научна степен “Доктор”
по докторска програма „Компютърни системи и технологии”,
професионално направление: 5.3. „Комуникационна
и компютърна техника“, научна област 5. Технически науки

Настоящото становище е изготвено на основание на заповед УД №71-А от 20.05.2020 г. на ректора на Университет „Проф. д-р Асен Златаров”- Бургас, проф. д-р Магдалена Миткова, както и на основание на чл.44 от Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Университет „Проф. д-р Асен Златаров”- Бургас, във връзка с решение на Факултетния съвет при Факултета по технически науки, за разкриване на процедура за защита на дисертационен труд на докторанта на самостоятелна подготовка Александър Януш Кацпржик за получаване на образователна и научна степен „Доктор” по докторска програма „Компютърни системи и технологии”, професионално направление 5.3 Комуникационна и компютърна техника, научна област 5. Технически науки, на тема: „Проектиране на софтуерна система за възнаграждения на мениджъри с помощта на обобщени мрежи”, с научни ръководители: чл. кор. проф. д-р д-р Красимир Атанасов и проф. д-р Братой Копринаров.

Като член на научното жури съм получила:

- 1) Заповед УД №71-А от 20.05.2020 г., на ректора на Университет „Проф. д-р Асен Златаров”- Бургас, проф. д-р Магдалена Миткова.
- 2) Автореферат на дисертация за присъждане на образователна и научна степен „Доктор”.
- 3) Дисертация за присъждане на образователна и научна степен „Доктор”.
- 4) Автобиография на Александър Кацпржик.
- 5) Копия от публикациите, включени в дисертационния труд.

1. От представената биография се вижда, че Александар Януш Кацпжик е роден на 1 август 1972 г. във Варшава. През 1996 г. той завършва магистратура във Университета в Минесота, САЩ и Висшето училище по икономика във Варшава, а през 2001 г. и магистратура в Масачузетския технологичен институт, САЩ. От 1996 до 2003 г. е консултант във фирма McKinsey & Company, Варшава, от 2003 до 2007 г. е директор по вложенията във фирма Enterprise Investors, Варшава, а от 2008 г. е директор за Централна Европа на The Carlyle Group.

2. Дисертационният труд на Александър Кацпжик е в обем от 152 страници и е съставен от пет глави, заключение, съдържащо описание на приносите в дисертационния труд и насоки за бъдеща работа, списък с 8 публикации по дисертационния труд и библиография със 124 заглавия.

Без да се спирам на съдържанието на дисертационния труд, ще очертая най-съществените според мен приноси в него.

Първа глава е увод, в който са формулирани целта и задачите решавани в дисертационния труд. Във Втора глава се дискутира възнаграждението на управленския персонал във фирма при висококонкурентни бизнес условия. В трета глава е въведено понятието „обобщена мрежа“ и е представен теоретичен анализ на инструмента. Много добро впечатление прави изключително оригиналното описание на проблематиката започвайки с описание на системи с дискретни събития. За първи път е представено неформално въведение в теорията на обобщените мрежи. Четвърта глава е централна за дисертационния труд. В нея се дискутират модели за компенсиране на управленския персонал и ролята им за постигане на целите на отделна фирма. Описаните процеси са представени чрез обобщеномрежов модел. На базата на резултати от модела, в Пета глава са описани два примера за определяне на мениджърските възнаграждения в две конкретни разгледани компании. Шеста глава е под формата на заключителни бележки и насоки за бъдеща работа. Приложена е декларация за оригиналност. Структурирането на дисертационния труд е на добро ниво.

Авторефератът отразява съдържанието на дисертационния труд и съответства на изискванията на ЗРАС.

Приемам приносите, формулирани от докторанта.

3. От приложената справка се вижда, че Александър Кацпжик е автор на 8 излезли от печат публикации, свързани с дисертационния му труд. Три от тях са

доклади пред международни уъркшопи по обобщени мрежи, два от които – проведени през 2007 и 2013 г. в България и един във Великобритания (2012 г.), две са в полско списание, една – в международно списание, издавано в България, една – в международно списание с SJR-фактор и една – в международно списание с импакт-фактор. Ще отбележа, че всичките статии са публикувани в списания и сборници с доклади, свързани с тематиката на дисертационния труд.

Изпълнени са изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България и правилника му, както и на Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Университет “Проф. д-р Асен Златаров”. Казаното по-горе е основание убедено да дам положителна оценка на дисертационния труд и материалите към него и да препоръчам на уважаемите членове на Научното жури да гласуват за присъждането на **Александър Януш Кацпржик** на образователната и научна степен „Доктор“ по професионално направление **5.3 „Комуникационна и компютърна техника“** по научна специалност „Компютърни системи и технологии“.

Подпис заличен
Чл.2 от ЗЗЛД

03.07.2020 г.

Изготвил становището

(доц. д-р Веселина Бурева)